

«11» марта 2025 год

**Роль профсоюза в защите социально-трудовых прав социальных работников
Киреева Наталья Александровна – директор АНО «Центр социального
обслуживания населения «Сызранский»**

Добрый день, уважаемый президиум, уважаемые коллеги!

Слайд

Все вы знаете, что с 2017 года Центры социального обслуживания на дому стали автономными некоммерческими организациями. В переходный период необходимо было сохранить социальные гарантии работников. Неслучайно Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения выступил учредителем АНО и стал инициатором подписания Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений между автономными некоммерческими организациями и профсоюзом. Цели Соглашения – содействие и создание условий для развития АНО по предоставлению социальных услуг населению, обеспечение стабильной и эффективной деятельности организаций, защита социально-экономических прав работников. Соглашение стало основой для разработки и заключения коллективных договоров в АНО.

Слайд (фото с награждения конкурса)

Крайне важным становится не только развитие организации в статусе НКО, но и повышение престижа профессии социального работника.

В этом контексте особую значимость приобретает поддержание лучших профсоюзных традиций.

Конкурс «Лучший социальный работник», выступает ярким примером эффективной профсоюзной инициативы, направленной на повышение статуса профессии. Он включает в себя не только материальные стимулы, но и возможности для профессионального развития, повышения квалификации.

Слайд

Большую помощь в развитии АНО оказал Учредитель -Областной Профсоюз,- который разработал в 2018 году социальный проект *«Развитие модели деятельности СО НКО по социальному обслуживанию населения, повышение уровня их устойчивости – залог предоставления качественных социальных услуг населению Самарской области»*, выигравший президентский грант.

Работа в рамках проекта позволила сориентироваться в новых условиях, вооружила технологиями, которые используются для предоставления дополнительных социальных услуг и привлечения новых ресурсов.

Результатом нашей работы в проекте стало внедрение дополнительной услуги «Социальный парикмахер». Социальные работники прошли обучение и стали работать на новом оборудовании.

Слайд

Кроме того, участие в проекте стало стимулом для самостоятельного социального проектирования.

Наша организация активно принимает участие в конкурсе Фонда президентских грантов.

С 2020 г. Фондом поддержано 7 социальных проектов, в организацию было привлечено 5 302 500 тыс. рублей.

Проекты направлены на улучшение качества жизни граждан пожилого возраста, на повышение профессиональных компетенций сотрудников и на улучшение материально-технической базы организации.

Слайд

В Центре внимания нашей команды- человек с его нуждами и потребностями.

Мы стараемся предложить получателям социальных услуг проактивные технологии, которые служили бы инструментом:

- для активного долголетия,
- сохранения физического и умственного здоровья,
- поддержания жизненного потенциала в привычной для них обстановке (на дому).

Среди наиболее успешных практик это:

- Поддержка граждан, перенесших инсульт.
- Обучение лиц, осуществляющих уход навыком профессионального ухода.
- Поддержка когнитивных функций у пожилых, которая направлена на профилактику Деменции.
- Организация досуговой деятельности на дому.

Проектами охвачено 4 подведомственные территории города Сызрань, Октябрьск и муниципальные районы Сызранский и Шигонский.

Более 378 граждан пожилого возраста в рамках проектов на безвозмездной основе получили:

- оборудование для развития мелкой моторики рук после травм и болезни,
- комплект оборудования для сохранения когнитивных функций;
- массажеры и велотренажеры для сохранения двигательной активности;

230 социальных работников обучены по программам: «Адаптивная физкультура», «Организация качественного ухода в рамках Школы ухода». Все получили удостоверения о повышении квалификации. Также 30 социальных работников прошли обучающий курс «Профилактика преждевременного старения», который читал врач -гериатр.

Слайд (или видео)

Внедренные в рамках проектной деятельности технологии имеют социальное значение и поддержаны Министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области.

Хочется отметить 100% поддержку Самарского областного профессионального союза работников социальной защиты населения, в лице Лидии Николаевны Катиной.

Благодаря слаженной профессиональной работе в 2023 году мы смогли стать победителями конкурса проектов на соискание гранта Федерации профсоюзов Самарской области.

На реализацию проекта «Молодежь и наставники - под крылом ПРОФСОЮЗА» АНО «ЦСОН Сызранский» получила 100 тыс. рублей.

В мероприятиях проекта приняли участие социальные работники, вовлечённые

в практику наставничества, профсоюзный актив и молодежь Автономных некоммерческих организаций Центров социального обслуживания населения Сызранский и Юго-западный.

Межмуниципальный Форум стал площадкой профессионального общения, где можно было откровенно поговорить о своих достижениях, планах и целях. Получить опыт диалога и эффективного взаимодействия между АНО и Профсоюзом.

Результатом работы стала защита шести проектных идей: «Культурная пицца», буфет правильного питания для сотрудников- «Сытая чайка», «Саморазвитие», «Остров спорта», «Медиа пейзаж» и «Море туризма».

По мнению экспертов, лучшим признан проект «Остров спорта», цель которого — сплочение и оздоровление коллектива. Самые яркие проектные идеи мы реализовали в 2024 году.

Слайд

В 2024 году мы предложили на конкурс новую проектную идею. Мы увидели интерес к профсоюзному проекту «ПРОФСОЮЗНЫЙ ДВИЖ -Точка роста социальной службы», и это не случайно. Потому что проектная идея направлена на повышение статуса работников социальной службы, что особенно важно для работы в условиях кадрового дефицита.

Проект «Профсоюзный движ», в рамках конкурсного отбора был поддержан Самарским областным профессиональным союзом работников социальной защиты населения, на реализацию которого было выделено 150 тыс. рублей.

Ежегодно Областной профсоюз работников социальной защиты населения укрепляет свои позиции. Поэтому именно он стал точкой притяжения молодежных профессиональных сообществ для продвижения идеи проекта.

Идея проекта «Профсоюзный движ-Точка роста социальной службы» заключается в привлечении молодых представителей социальной профессии,

- к демонстрации преимуществ социальной службы,
- к продвижению новых направлений в работе и
- к достижению новых «Точек роста».

В результате повышается качество социальных услуг, растет престиж профессии, а общество получает более квалифицированных и мотивированных специалистов, готовых решать сложные социальные задачи. Это создает положительный имидж: успешные социальные работники привлекают молодежь в профессию, что обеспечивает ее дальнейшее развитие и процветание.

Слайд

Результат вы видите на экране.

На слайде

В результате 7 социальных учреждений Самарской области подготовили и смогли распространить 15 сюжетов, используя для распространения популярные мессенджеры, сайты. 545 комментариев.

Основными темами для сюжетов стали:

«Призвание — помогать людям»,

«Мой выбор – профессия социальный работник»,

«Профсоюз. Новое поколение».

В рамках работы выставки было опубликовано 25 инфоповодов, общее количество просмотров составило 28 862 просмотра.

Информация о проекте была доступна в социальных сетях для всех первичных профсоюзных организаций социальной сферы. Коллеги активно делились комментариями.

Слайд

Комплексный подход к повышению престижа профессии через конкурсы, социальные гарантии и поддержку профсоюзных инициатив является эффективным инструментом развития социальной сферы и привлечения талантливых специалистов в эту важную область.

Важно отметить, что сохранение социальных гарантий и развитие профсоюзных традиций создает надежную основу для профессионального роста специалистов.

Слайд

Особую благодарность профсоюзу хочется выразить за инициативу по внесению изменений в закон Самарской области от 11.03.2005 N 87-ГД "О мерах социальной

поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области". С 05.11.2024 социальные работники автономных некоммерческих организаций, работающие в сельской местности, получили право воспользоваться льготами по компенсации расходов за коммунальные услуги.

На слайде

Меры социальной поддержки социальных работников:

1. Право на компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг:

в размере 100 процентов платы за наем

в размере 100 процентов платы за коммунальные услуги

в размере 50 процентов взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме

в размере 100 процентов оплаты стоимости топлива, и транспортных услуг для доставки этого топлива

Слайд

Областным профсоюзом проводится огромная работа по совершенствованию социального обслуживания, обобщению, распространению и внедрению передового опыта, координации усилий по взаимодействию с органами власти.

В рамках мер поддержки мы хотим выступить с важной инициативой по организации санаторно-курортного лечения для работников Автономных некоммерческих организаций, так же как работникам бюджетной сферы. Данное предложение направлено на укрепление здоровья сотрудников и повышение их работоспособности.

Наша инициатива является частью работы по заботе о здоровье работников и направлена на повышение эффективности труда, снижение заболеваемости и создание дополнительных социальных гарантий для сотрудников.

Благодарю за внимание!